

# INNOVATION - STRATEGIE - CONSEIL - ACCOMPAGNEMENT

## NOTRE VISION ?

Accompagner les organisations vers une performance durable, en conciliant transformation stratégique, innovation responsable et excellence opérationnelle au service de la création de valeur pour l'ensemble des parties prenantes.

A decorative graphic consisting of a solid white square partially overlapping a grid of white dots.

**2026**

# Osez !



## Qui sommes nous ?

### **Cabinet de conseil en innovation, stratégie et accompagnements des dirigeants.**

ISCA Consulting est un cabinet de conseil indépendant dédié à l'accompagnement des dirigeants dans leurs enjeux d'innovation, de stratégie d'entreprise et d'excellence opérationnelle.

Nous intervenons aux côtés des décideurs pour construire, piloter et pérenniser des trajectoires de performance durable, dans un monde en constante mutation;

## Point de vue ...



*Je crois que l'excellence ne réside pas uniquement dans la croissance rapide, mais dans la capacité à innover durablement, à mobiliser ses ressources avec agilité et à ancrer sa stratégie dans une vision claire et responsable.*

*Experte en stratégie d'entreprise, en performance durable et en management de l'innovation, je mets mon savoir-faire au service de la pérennité des organisations – qu'elles soient en phase de lancement, de transformation ou de transmission.*

***Et vous, Osez vous ?***



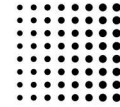
**Stéphanie DUBOURG**

Docteure en Sciences de Gestion  
Enseignante à l'EMLV programme Grandes Ecoles  
Chercheuse praticienne et consultante

# Audit Stratégique



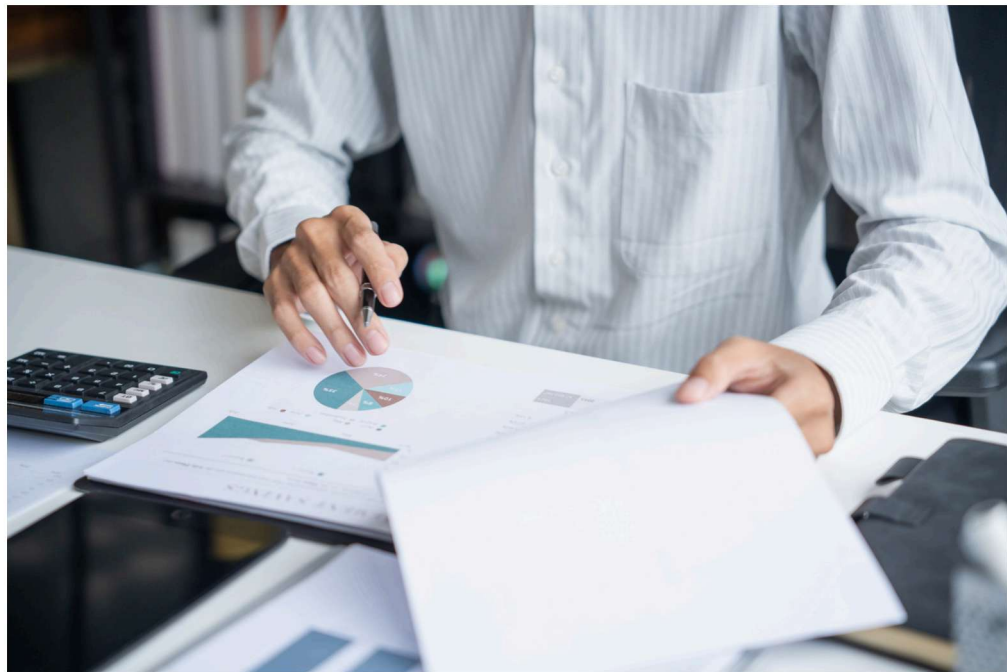
## Éclairer les décisions critiques et sécuriser la trajectoire de l'organisation



Dans un environnement instable, complexe et fortement concurrentiel, la lucidité stratégique n'est plus une option : elle constitue un avantage décisif. L'audit stratégique ne se limite pas à un diagnostic.

L'audit stratégique est un outil d'éclairage des décisions majeures, permettant aux dirigeants de prendre du recul, d'objectiver leurs choix et de sécuriser leur trajectoire à long terme.

Chez ISCA Consulting, nous concevons l'audit stratégique comme un exercice d'exigence intellectuelle et d'excellence opérationnelle, mobilisant à la fois analyse académique, expérience terrain et vision systémique.



Il existe différentes versions d'audit.

De la version flash (3 à 4 semaines) à la version complète (3 à 4 mois).

Vous préférez réaliser cet audit vous même ?

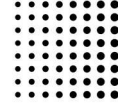
**Nous vous conseillons la formation OSEZ STRUCTUREZ VOTRE VISION STRATEGIQUE en 3 à 5 jours.**

**Pensez à pérenniser votre activité développez vous !**

# Entreprise à mission



## Accompagner la transformation en entreprise à mission



Devenir entreprise à mission ne se résume pas à une modification statutaire. Il s'agit d'un acte stratégique structurant qui engage durablement la gouvernance, le modèle économique et la responsabilité de l'organisation.

Chez ISCA Consulting, nous considérons l'entreprise à mission comme un levier d'architecture stratégique et d'excellence opérationnelle.

Notre accompagnement ne vise pas l'affichage, mais la cohérence, la robustesse et la crédibilité.

Une transformation sérieuse en entreprise à mission nécessite du temps, de la méthode et une vision systémique. Elle suppose d'interroger en profondeur :

- la raison d'être réelle de l'organisation,
- l'alignement entre modèle économique et impact,
- la maturité de la gouvernance,
- la capacité opérationnelle à mesurer et piloter les engagements.

Un accompagnement stratégique exigeant s'inscrit généralement sur une durée de quatre à six mois entre le lancement de projet et le premier comité des missions.

Ce temps permet :

- un diagnostic stratégique préalable,
- une cartographie structurée des parties prenantes,
- la co-construction d'une raison d'être claire et différenciante,
- la définition d'objectifs sociaux et environnementaux mesurables,
- l'alignement du modèle d'affaires avec la mission,
- la structuration du comité de mission,
- la définition d'indicateurs pertinents,
- la sécurisation juridique et statutaire du dispositif.

Optez vous pour la version  
complète (3 à 4 mois).

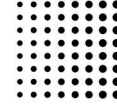
Ou préférez vous réaliser cette  
transformation vous même ?

**Nous vous conseillons la  
formation OSEZ DEVENIR  
ENTREPRISE A MISSION.**

# Entreprise à mission



## Aller au-delà du statut.



Lorsque les enjeux sont plus complexes — groupe multi-activités, gouvernance étendue, transformation culturelle profonde — l'accompagnement peut s'inscrire dans une temporalité plus longue, intégrant formation des dirigeants, refonte de processus décisionnels et préparation du premier rapport de mission.

## Notre signature repose sur trois principes :

- **Exigence stratégique.**

La mission doit renforcer la compétitivité et la clarté de positionnement.

- **Robustesse juridique et opérationnelle.**

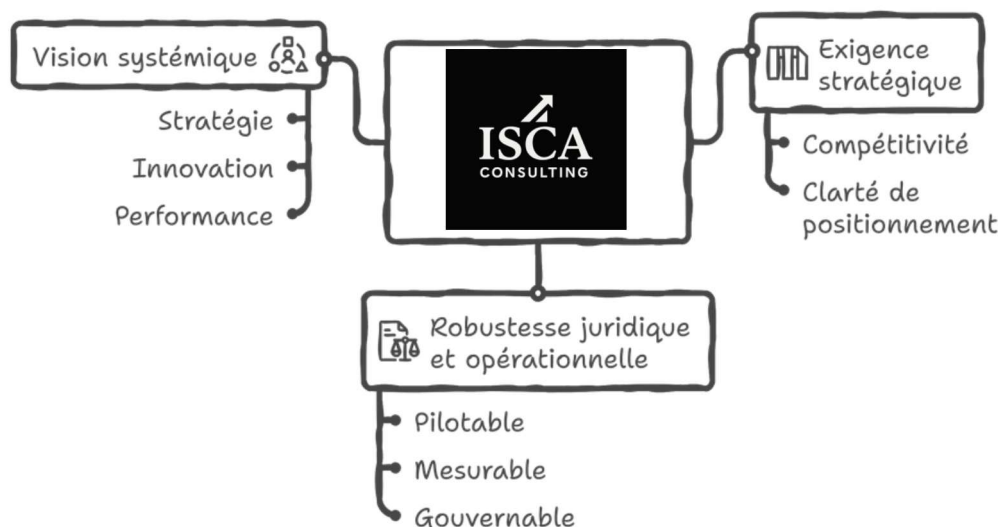
Les engagements doivent être pilotables, mesurables et gouvernables.

- **Vision systémique.**

La mission ne peut être dissociée de la stratégie, de l'innovation et de la performance.

## Devenir entreprise à mission est un acte d'engagement. Bien le faire est un acte de leadership.

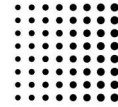
ISCA Consulting accompagne les dirigeants qui souhaitent inscrire leur organisation dans une dynamique durable, cohérente et structurée — au service d'une performance responsable et maîtrisée.



# Osez se former



## L'importance de la formation continue



Dans un environnement économique, technologique et sociétal en constante mutation, les organisations font face à des transformations profondes : évolution des marchés, accélération des innovations, nouvelles exigences réglementaires, attentes renforcées des parties prenantes et tension accrue sur les compétences. Dans ce contexte, la formation continue n'est plus un levier optionnel, mais un facteur clé de performance et de pérennité.

Former régulièrement les dirigeants et les équipes permet non seulement de maintenir et développer les compétences, mais aussi d'anticiper les changements, de sécuriser les décisions stratégiques et de renforcer la capacité d'adaptation de l'organisation. La formation devient ainsi un outil structurant au service de la compétitivité, de l'innovation et de la création de valeur durable.

Investir dans la formation continue, c'est enfin donner aux organisations les moyens de rester performantes dans le présent, tout en construisant les fondations de leur avenir, en alignant compétences, stratégie et vision de long terme.

## Se former, oui, mais pas n'importe comment.

Une formation efficace repose sur une ingénierie rigoureuse, des objectifs clairs et une application directe aux enjeux de l'entreprise, afin de transformer l'apprentissage en résultats durables.

La formation doit permettre de renforcer les compétences clés, d'accompagner les transformations et de soutenir durablement la performance économique et organisationnelle.

**Contactez nous  
pour recevoir notre catalogue complet !**

# 7 programmes

## 1 atelier



P1

**« Osez structurer votre vision stratégique »**

2 jours - présentiel

P2

**« Osez devenir entreprise à mission »**

1 journée - en présentiel ou en distanciel

P3

**« Osez Innover et différenciez-vous »**

1 journée et ½ - en présentiel

P4

**« Osez acheter et négocier »**

1 journée - présentiel ou distanciel

P5

**« Osez performer durablement »**

1 journée - présentiel

P6

**« Osez Prescrire efficacement »**

1 journée - présentiel

P7

**« Osez une marque employeur forte engagée »**

1 journée - présentiel

A1

**« Osez activer votre flow créatif »**



# Notre équipe

## Nous avons fait le choix de l'excellence.

Nos formateurs sont avant tout des experts reconnus dans leur domaine – docteurs, professeurs, dirigeants ou spécialistes de haut niveau – disposant d'un double ancrage : académique et opérationnel.

Ce socle exigeant nous distingue. Il garantit une approche à la fois conceptuellement robuste et concrètement actionnable. Nous ne transmettons pas des méthodes standardisées :

=> nous mobilisons une vision systémique, nourrie par la recherche, l'expérience terrain et une compréhension fine des dynamiques organisationnelles.

La complémentarité de nos profils nous permet de conjuguer savoirs et savoir-faire pour offrir un accompagnement d'une grande précision stratégique et d'un niveau d'exigence premium.

### Notre ambition est claire :

apporter à nos clients le meilleur de la réflexion académique et de la pratique opérationnelle, au service d'une performance durable et maîtrisée.

### Stéphanie

Docteure en Sciences de Gestion  
Enseignante à l'EMLV programme Grandes Ecoles  
Chercheuse praticienne et consultante

Plus de 20 ans d'expériences dans des structures privés en ETI et grandes entreprise

Domaines de compétences : Commerce | Prescription | Stratégie | Innovation  
Entreprise à Mission



### Julien

Docteur en Sciences de Gestion  
Directeur des achats

Domaines de compétences : achats complexes | Performance durable |  
Entrepreneur | spécialiste de la Ludopédagogie



# à votre écoute



## **Berangère**

Docteure en Sciences de Gestion

Professeure des Universités | Chercheuse | Auteur de plusieurs ouvrages et articles

Domaines de compétences :

Innovation et de la créativité organisationnelle



## **Sylvie**

Directrice de la communication  
Diplômée en Journalisme (EDJ Nice)

Domaines de compétences

Stratégie éditoriale | Storytelling | Communication à impact | 20 ans d'expertise au service de vos messages



## **Alexandra**

M2 Neoma Business School

Spécialiste de la cohésion par l'art

Domaines de compétences

Marque employeur | Management | Cohésion d'équipe | Intelligence collective



## **Alice**

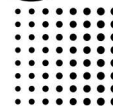
Dirigeante de Cm Communication

Domaines de compétences

Stratégie | Marketing | Branding | Mise en œuvre opérationnelle.



# Osez aligner votre image avec votre leadership.



## Adoptez la bonne posture

Le conseil en image pour dirigeant, en version ISCA, doit être stratégique, pas superficiel.

**On ne parle pas de “relooking”.**

On parle de cohérence entre posture, leadership et positionnement stratégique.

Posture, présence, style, communication non verbale, prise de parole, cohérence vestimentaire : chaque élément influence la perception des équipes, des partenaires et des parties prenantes.

Chez ISCA Consulting, nous proposons un programme de conseil en image stratégique, conçu spécifiquement pour les dirigeants, entrepreneurs et membres de COMEX.

Notre approche ne vise pas l'esthétique pour elle-même. Elle vise l'alignement entre :

- votre vision stratégique
- votre rôle de leader
- votre positionnement professionnel
- la perception que vous projetez

Nous travaillons sur :

- La posture et la présence
- La cohérence vestimentaire et symbolique
- L'incarnation de votre leadership

Ce programme s'appuie sur une approche systémique :

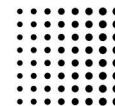
l'image est envisagée comme un levier de crédibilité, d'autorité naturelle et d'influence.

Parce qu'un dirigeant inspire autant par ce qu'il dit que par ce qu'il incarne.

Le conseil en image devient alors un outil d'excellence opérationnelle et de performance relationnelle.

**L'image d'un dirigeant n'est pas un détail.  
Elle constitue un signal stratégique.**

# Osez renforcer la cohésion pour transformer la performance.



## la cohésion, véritable levier de transformation.

La performance collective ne relève pas du hasard : elle naît d'une vision partagée, d'une confiance construite et d'un alignement clair des responsabilités. Chez ISCA Consulting, nous concevons des dispositifs exigeants et structurants qui transforment l'énergie des équipes en un avantage stratégique durable, au service d'une excellence opérationnelle maîtrisée.

Nous intégrons l'art, le théâtre et l'improvisation comme catalyseurs puissants de transformation.

- Le théâtre révèle les postures, les modes de communication et les dynamiques relationnelles.
- L'improvisation développe l'écoute active, l'agilité décisionnelle et la capacité à coopérer dans l'incertitude.
- L'art stimule la créativité, libère l'expression et permet de faire émerger une vision collective incarnée.

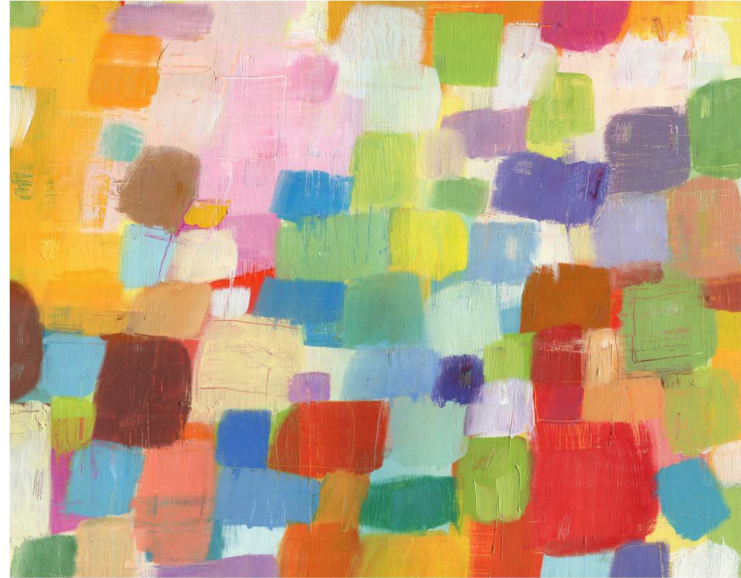
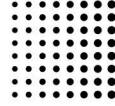
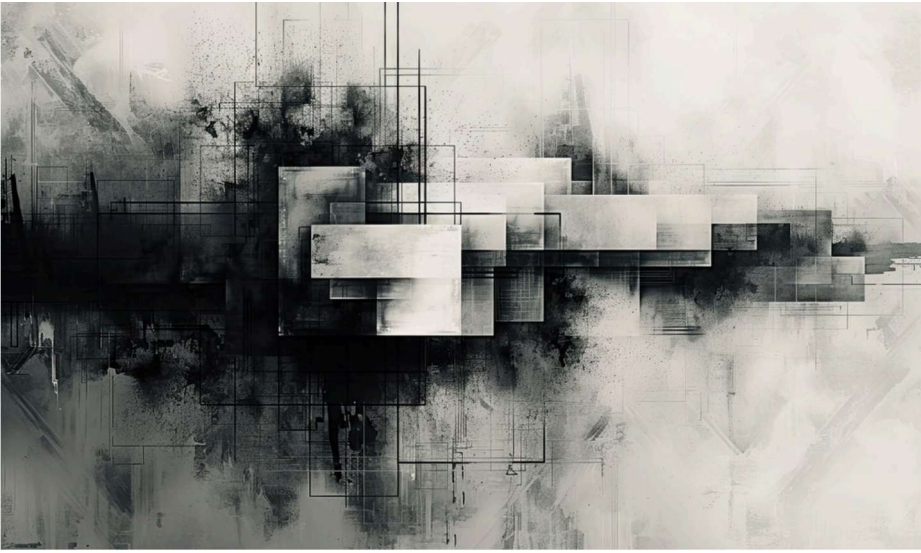
Ces expériences ne sont jamais décoratives : elles sont structurées, encadrées par des experts, et toujours reliées aux enjeux stratégiques de l'organisation.

Elles permettent de :

- renforcer la confiance et la responsabilité individuelle
- décroisonner les équipes
- développer l'intelligence collective
- transformer l'énergie du groupe en performance durable

**La cohésion devient alors un acte stratégique.  
Un moment de lucidité, d'audace et d'alignement  
profond.  
Nous transformons l'expérience en impact durable.**





# Nous soutenons



**1% for the Planet** est un mouvement international fondé en 2002 qui invite les entreprises à consacrer une part de leur chiffre d'affaires annuel au financement d'organisations environnementales agréées.

Contrairement à une démarche philanthropique classique basée sur le bénéfice, cet engagement porte sur le chiffre d'affaires, ce qui traduit une contribution structurelle et indépendante de la rentabilité. Les entreprises membres rejoignent ainsi un réseau mondial engagé pour la protection de la biodiversité, du climat et des écosystèmes, tout en renforçant la crédibilité et la cohérence de leur stratégie d'impact.



**La Maison des Abeilles Heureuses** est une initiative dédiée à la protection des pollinisateurs et à la préservation de la biodiversité locale. À travers l'installation de ruches, des actions de sensibilisation et des partenariats responsables, elle contribue concrètement à la sauvegarde des écosystèmes. Cette démarche incarne un engagement environnemental tangible, ancré dans les territoires et aligné avec une vision de performance durable respectueuse du vivant.



# ALLEZ-VOUS OSER ?

Contactez nous au 06 45 91 10 32

[stephanie.iscaconsulting@gmail.com](mailto:stephanie.iscaconsulting@gmail.com)

[www.isca-consulting.com](http://www.isca-consulting.com)

